



NEPSIO CONSEIL

Partenaire de vos projets

CATALOGUE DE FORMATION



Posture et pratiques managériales

Version de Mai 2025



Dans le cadre de nos missions de conseil, **nous intervenons quotidiennement auprès des dirigeants et managers du privé et du public** du Grand Ouest sur des projets variés (stratégiques, organisationnels, RH, etc.), **nous sommes donc au fait des pratiques, des tendances et des défis spécifiques auxquels les managers sont confrontés**. Soucieux d'apporter toujours plus de compétences et de savoir-faire, **nous complétons notre offre de service par une brique FORMATION** à part entière afin de préparer au mieux les managers à répondre aux différents enjeux qui se présentent :

Comprendre et intégrer le rôle du manager : Il est essentiel pour un manager de comprendre pleinement son rôle au sein de l'organisation afin d'assumer efficacement ses responsabilités.

Prioriser son temps et l'activité : La capacité à prioriser est cruciale afin de gérer les tâches et responsabilités. En identifiant et en hiérarchisant les tâches en fonction de leur importance et de leur urgence, un manager peut optimiser son temps et celui de ses équipes afin d'atteindre les objectifs fixés.

Déléguer auprès de ses équipes : La délégation est un aspect fondamental du leadership dont les enjeux sont multiples: favoriser le développement des compétences et la motivation des collaborateurs, capitaliser sur les forces individuelles, répartir la charge de travail.

Connaître et adapter son style de management : Chaque manager possède un style de management propre, influencé par sa personnalité, ses valeurs et son expérience. Connaître son style avec ses forces et ses faiblesses éventuelles permet un manager de s'adapter aux besoins de la situation.

Développer la motivation et fixer des objectifs : La capacité à motiver son équipe et à fixer des objectifs clairs et inspirants est essentielle pour favoriser le bien-être individuel et la réussite collective.



Notre formatrice



Camille TALBOT

Associée et responsable du Pôle Secteur Public
Consultante experte en transformation des organisations

- Rôles & Compétences
- Politiques Publiques
- Relation Usagers
- Stratégie
- Gouvernance
- Projets complexes

La confiance et la valeur ajoutée au cœur de notre relation avec les acteurs publics du territoire

Aire géographique

Notre rayonnement sur le Grand Ouest

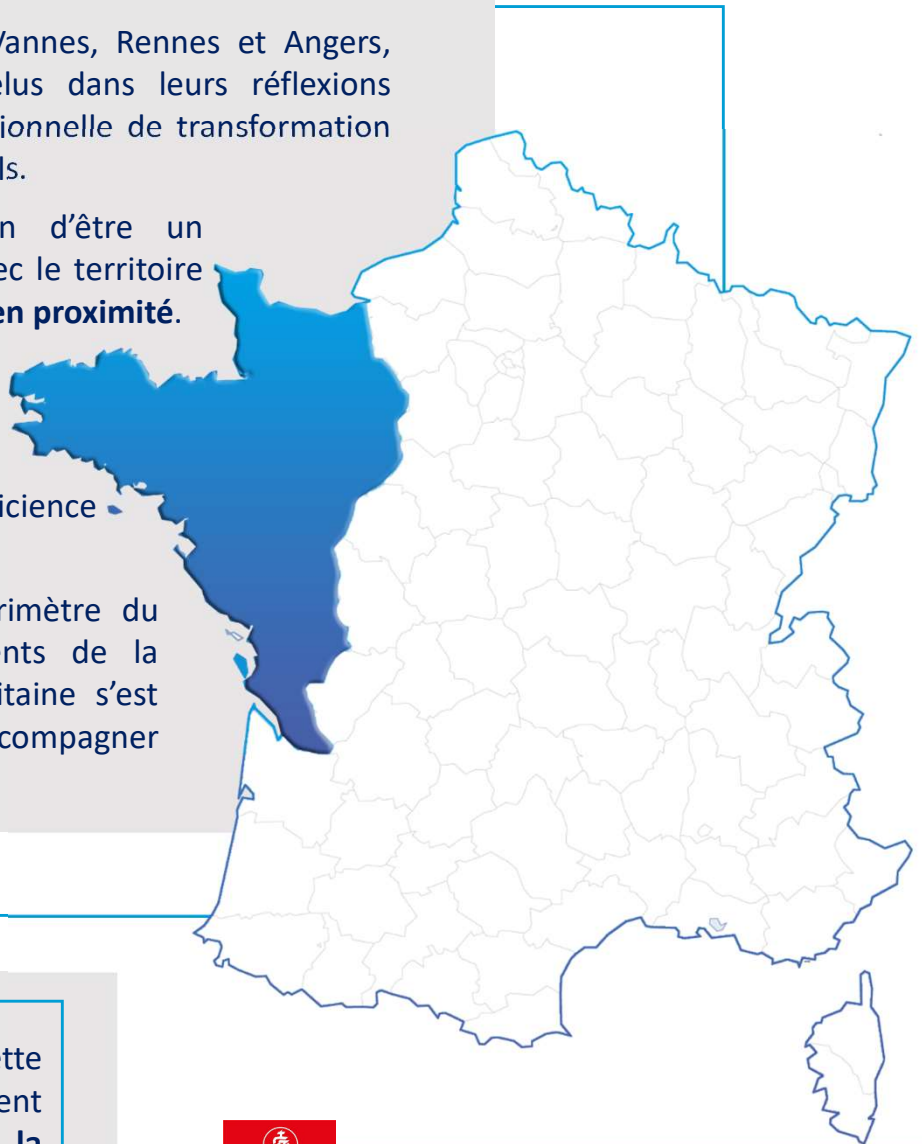
Une volonté d'ancrage territorial forte

Basé à Nantes, La Roche-sur-Yon, Vannes, Rennes et Angers, NEPSIO Conseil accompagne les élus dans leurs réflexions stratégiques et la déclinaison opérationnelle de transformation de leurs organisations et de leurs outils.

NEPSIO Conseil a pour ambition d'être un **partenaire local**, en prise directe avec le territoire et les élus, grâce à son **implantation en proximité**.

Ainsi au contact des territoires par son implantation, NEPSIO Conseil sait **s'adapter aux enjeux locaux** pour conjuguer développement, efficacité et services aux participants.

L'opportunité de développer le périmètre du grand ouest avec des départements de la Normandie et de la Nouvelle Aquitaine s'est ouvert à NEPSIO Conseil pour accompagner davantage d'acteurs.



NEPSIO Conseil se déplace sur toute cette aire géographique et peut également **accueillir dans ses locaux à Nantes, la Roche-sur-Yon et Vannes** différents acteurs du territoire sur leurs **projets de formation** et sur leurs **évolutions en tant que salarié**.

L'accès pour nos locaux à Nantes et la Roche-sur-Yon est accessible à tous (PMR).



Le cabinet est **labellisé "Vendée, l'essentiel vient du cœur"** depuis 2018 et l'ouverture de notre antenne à La-Roche-sur-Yon. Nous sommes membres de ce label car nous adhérons aux valeurs de proximité et d'ancrage territorial, partagées par l'ensemble des acteurs locaux.

Moyens techniques

Sur Nantes & La Roche-sur-Yon

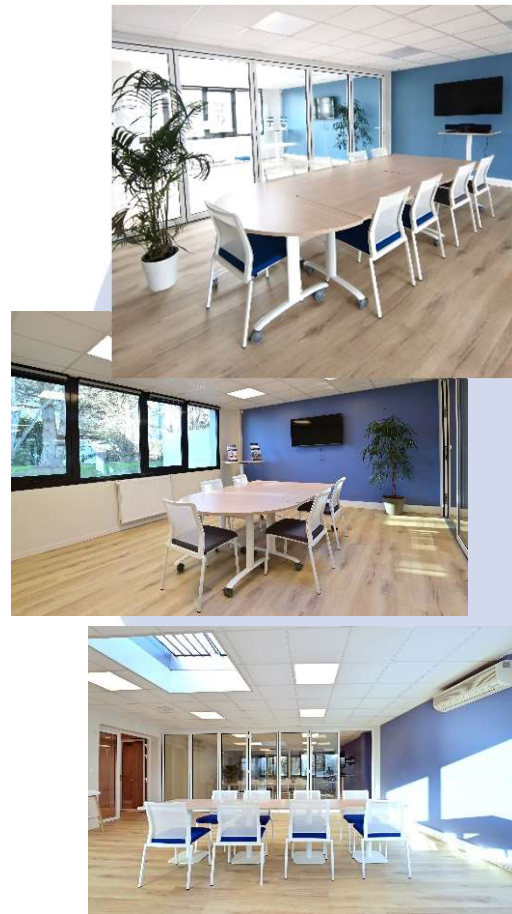
Salles de formation à disposition

Dans nos locaux de **Nantes**, nous disposons d'une salle de 100 m² dissociable en trois salles de 25 à 40 m², équipée de mobiliers modulables, d'écrans, de paperboards, de vidéoprojecteur et d'équipements audio et visuel pour la visioconférence.

A la **Roche-sur-Yon et Vannes**, une salle modulable avec les mêmes équipements peut accueillir des formations d'une dizaine de participants. Nos sites de Nantes et La Roche-sur-Yon sont accessibles aux personnes à mobilité réduite (PMR).

Notre équipe peut **se déplacer chez vous** pour une formation en interne. Pour nos déplacements, nos formations ont à disposition des véhicules récents hybrides dans un but de limiter l'empreinte environnementale.

NEPSIO & Co - NANTES



Equipements et outils

Sur place, nous disposons des outils adaptés à la gestion de projet et de réflexion (salle de créativité, paperboard, tableaux blancs, ...).

Il est possible de déjeuner sur place en intérieur ou en extérieur.

Nous utilisons par ailleurs un ensemble d'outils collaboratifs permettant d'assurer des échanges à distance et d'animer des séances d'intelligence collective (Teams, Zoom, Apizee, Klaxoon, Beekast, Ping Flow, Jamespot...). Nos salles de réunion sont équipées de télévisions, haut-parleurs et caméra grand angle, idéal pour la visioconférence.



POSTURE ET PRATIQUES MANAGÉRIALES

Objectif de formation

Adopter la posture du manager et appliquer sur des situations concrètes des outils managériaux

Objectifs pédagogiques

- ✚ Comprendre et intégrer le rôle du manager dans son ensemble
- ✚ Connaître les principes et les outils de priorisation de l'activité et du temps
- ✚ Savoir déléguer auprès de ses équipes
- ✚ Comprendre sa personnalité et son style de management
- ✚ Développer la motivation grâce à une communication efficace et à la définition d'objectifs pertinents

Programme - Déroulé de la formation

Rôle et mission du manager d'acteurs projet

- Analyser son style managérial
- Savoir adapter son style en fonction des situations,
- Développer l'autonomie et la motivation

Constituer l'équipe, identifier les profils et les motivations

- Le cycle de vie d'une équipe
- Se connaître soi et les membres de son équipe
- Identifier les motivations et les besoins individuels

Communiquer

- Le schéma de la communication
- Les piliers d'une communication convaincante

Mobiliser, impliquer, accompagner et féliciter

- Organiser sa disponibilité
- Mettre en place des rituels d'équipes
- Mettre en place une délégation
- Savoir reconnaître les performances et féliciter
- Savoir formuler des objectifs

Formateur interne



Camille TALBOT
Associée, Responsable Pôle
Secteur Public

Au contact des dirigeants et managers depuis plusieurs années, Camille connaît leurs problématiques et besoins. Elle saura guider et accompagner ces derniers dans leurs évolutions.

Public

Salariés du privé
Personnes en situation de handicap
(prise en compte des besoins spécifiques)

Pré-requis

Aucun

Participants

6 minimum - 10 maximum

Méthodes mobilisées et d'évaluation

- Auto-positionnement
- Méthode active (exposés théoriques et mises en situation)
- Evaluation des acquis (quiz de connaissances)
- Enquête de satisfaction à chaud

Durée

1 journée (7 heures)

Tarif

A partir de 250 € HT par participant par jour.
A ajuster après échanges commerciaux





NEPSIO CONSEIL

Partenaire de vos projets

Cabinet de stratégie, d'audit et de conseil spécialisé dans les projets de transformation organisationnelle, RH et digitale sur le grand Ouest.

Contact



12 rue de la Haltinière
44300 NANTES



02 51 82 37 49



contact@nepsio.com



Lundi – Vendredi
9h – 19h

Réseaux sociaux

Retrouvez-nous sur LinkedIn et
Youtube, abonnez-vous à nos fils
d'actualité



Modalités d'inscription et délai de réponse

Si vous êtes intéressé par cette formation, merci de nous
contacter à l'adresse mail suivante : contact@nepsio.com.

Nous vous adresserons un formulaire d'inscription sous 48h.