

## ACCOMPAGNER LES TRANSFORMATIONS ORGANISATIONNELLES ET RH DES ACTEURS DU GRAND-UEST

### L'OFFRE NEPSIO ET SES 2 AXES D'ACCOMPAGNEMENT STRATÉGIQUES

Pour répondre à vos besoins d'évolution et d'amélioration de votre organisation et ses RH

#### Diagnostic Organisationnel & RH pour se doter d'une photographie précise et exhaustive de votre organisation

#### Une approche en 3 temps



→ Réalisation d'un état des lieux 360° de votre organisation, son fonctionnement, ses RH : analyse de l'existant, analyse critique et 1ères grandes orientations



→ Identification des leviers d'évolution, sources d'amélioration de votre fonctionnement : principes directeurs, préconisations d'organisation et de fonctionnement



→ Formalisation des scénarios d'évolution pour arbitrage et construction du plan d'action associé au scénario retenu



Nous vous accompagnons ensuite dans la déclinaison de l'organisation cible : définition des chantiers, déclinaison opérationnelle et conduite du changement.

#### Appui à la direction des RH. assurer la réussite de ses projets transformants

#### 2 axes d'accompagnement



→ Accompagnement de la DRH dans son rôle d'appui à la transformation organisationnelle et RH des directions et services de la structure :

- Cadrage d'une réorganisation, d'un PMT RH...
- Pilotage et coordination des travaux et des acteurs
- Appui méthodologique à la réalisation des travaux
- Prise en charge spécifique



→ Accompagnement de la DRH dans son évolution organisationnelle et dans son fonctionnement interne propre (process, outils, animation, pilotage...) :

- Analyse critique de l'existant
- Identification des besoins d'évolution et des leviers d'optimisation et de simplification
- Accompagnement à la mise en cible



Dans le cadre d'une démarche d'amélioration continue, nous vous proposons la réalisation d'un bilan a posteriori afin de tirer les enseignements et envisager les actions complémentaires le cas échéant.

Stratégie • Audit • Organisation & Processus • Transformation digitale • Pilotage de projet • Conduite du changement



**Mickaël URIEN**

*Expert en transformation  
organisationnelle et RH*

06 47 08 80 35 – [murien@nepsio.com](mailto:murien@nepsio.com)

## Une approche stratégique et opérationnelle

1er niveau : une approche « systémique »  
à travers 9 axes d'analyse



2ème niveau : une déclinaison  
de chacun des 9 axes à l'image de la «brique RH»



Après l'étape de diagnostic et de préconisations, nous vous accompagnons dans la déclinaison opérationnelle de votre plan d'action en fonction de vos besoins.



## Notre démarche méthodologique en trois temps

### ETAT DES LIEUX

- Analyse de l'existant
- Analyse critique
- Premières grandes orientations



### DÉCLINAISON DE L'ORGANISATION

- Définition des chantiers
- Déclinaison opérationnelle
- Conduite du changement



### PRÉCONISATIONS D'ÉVOLUTIONS

- Principes directeurs
- Préconisations de fonctionnement
- Préconisations d'organisation



Un accompagnement  
tout au long du projet



Stratégie • Audit • Organisation & Processus • Transformation digitale • Pilotage de projet • Conduite du changement



## Mickaël URIEN

Expert en transformation  
organisationnelle et RH

06 47 08 80 35 – murien@nepsio.com