

# Offre Organisationnelle et RH

## Accompagner les transformations organisationnelles et RH des acteurs publics du territoire

Vision • Pragmatisme • Simplification • Cohérence

### Transformation organisationnelle et RH

En tant que décideurs public du grand ouest, vous vous devez de placer l'optimisation des moyens et la performance de l'action publique au cœur de vos réflexions stratégiques. Cela implique de chercher en permanence de nouveaux leviers organisationnels et humains d'amélioration de votre fonctionnement : **mutualisation de ressources**, **optimisation des fonctions support**, **intégration des évolutions structurelles du monde du travail**, **alignement de la politique RH** à votre stratégie (ex : lignes directrices de gestion pour les collectivités / Rifseep / GPEC)... **L'expertise RH, le savoir-faire méthodologique** et **la connaissance de la fonction publique** territoriale permet à NEPSIO Conseil de vous aider à identifier et mettre en œuvre vos évolutions source d'efficience.

### Une approche 360° et pragmatique

NEPSIO Conseil vous aide à :

- Identifier dans le cadre d'un diagnostic, ce qui **fonctionne bien** et ce qui peut être **amélioré**
- Déterminer vos leviers d'amélioration (processus, outils...) de votre organisation et de votre fonctionnement
- Définir votre organisation en lien avec **vos stratégie et vos ressources** pour atteindre vos objectifs
- Construire votre plan d'action associé à une conduite du changement auprès des équipes adaptée

Pour cela, nous déployons une démarche d'analyse et de mise en œuvre systémique, éprouvée et basée sur une double approche :

1er niveau : une approche « systémique » à travers 9 axes d'analyse



2ème niveau : une déclinaison de chacun des 9 axes (à l'image de l'axe RH)



Après l'étape de diagnostic et de préconisations, nous vous accompagnons dans la déclinaison opérationnelle de votre plan d'action en fonction de vos besoins.



# Offre Organisationnelle et RH

## Notre démarche méthodologique en trois temps

### ETAT DES LIEUX

- Analyse de l'existant
- Analyse critique
- Premières grandes orientations



### DÉCLINAISON DE L'ORGANISATION

- Définition des chantiers
- Déclinaison opérationnelle
- Conduite du changement



### PRÉCONISATIONS D'ÉVOLUTIONS

- Principes directeurs
- Préconisations de fonctionnement
- Préconisations d'organisation



Un accompagnement  
tout au long du projet



## Nos engagements qualité clients



- Une **organisation adaptée** à votre stratégie grâce à un **organigramme détaillé**
- Des périmètres de **responsabilités et d'activités** précisés grâce à des **fiches de postes** clarifiées
- Un **fonctionnement interne efficient** grâce à des **processus optimisés et simplifiés**
- Une meilleure **performance métier** grâce à des **outils alignés** sur les besoins

## Notre dispositif d'accompagnement



- Apporter des **solutions pragmatiques** au plus près de votre besoin, et de vos réalités
- Bénéficier d'un **savoir-faire méthodologique** et d'expertises métier
- **Maitriser votre budget** grâce aux offres « sur-mesure » NEPSIO Conseil
- **Garantir un accompagnement concret et de proximité** au service de votre stratégie

## Ils nous ont fait confiance :

 CCI PAYS DE LA LOIRE

Audit de la fonction RH du réseau, règles de gouvernance, afin de répondre aux évolutions réglementaires et stratégiques.

  
Pays de la  
Châtaigneraie

Clarification des périmètres et des compétences, élaboration de scénarios d'évolution, déclinaison de l'organisation cible.

  
Podeliha  
Groupe ActionLogement

Audit des fonctions supports, articulation siège et filiales, appui à la déclinaison de l'organisation cible.



**Mickaël URIEN**

Responsable de l'Offre

Responsable du bureau de Vannes

06 47 08 80 35 – murien@nepsio.com

 **NEPSIO**  
Secteur public

www.nepsio.fr