

Offre Organisationnelle et RH

Accompagner les transformations organisationnelles et RH des acteurs bancaires

Projection • Efficience • Optimisation • Cohérence

Transformation organisationnelle et RH

En tant que décideurs, Mandataire, Direction Générale ou DRH, **la performance économique et sociale de votre organisation bancaire** sont au cœur de vos réflexions stratégiques. Aligner votre **stratégie et votre organisation, développer une culture d'entreprise inclusive et une marque employeur attractive, la professionnalisation des managers, explorer la GPEC, développer des processus RH agiles, appréhender l'expérience salarié...**, nécessitent de faire évoluer en permanence votre fonctionnement, vos pratiques et votre offre de services RH. Cela implique une maîtrise de ces sujets et une conduite du changement adaptée.

L'expertise RH, le savoir-faire méthodologique et l'expérience significative du monde bancaire permet à NEPSIO Conseil de vous aider sur ces thématiques.

Une approche 360° et pragmatique

NEPSIO Conseil vous aide à :

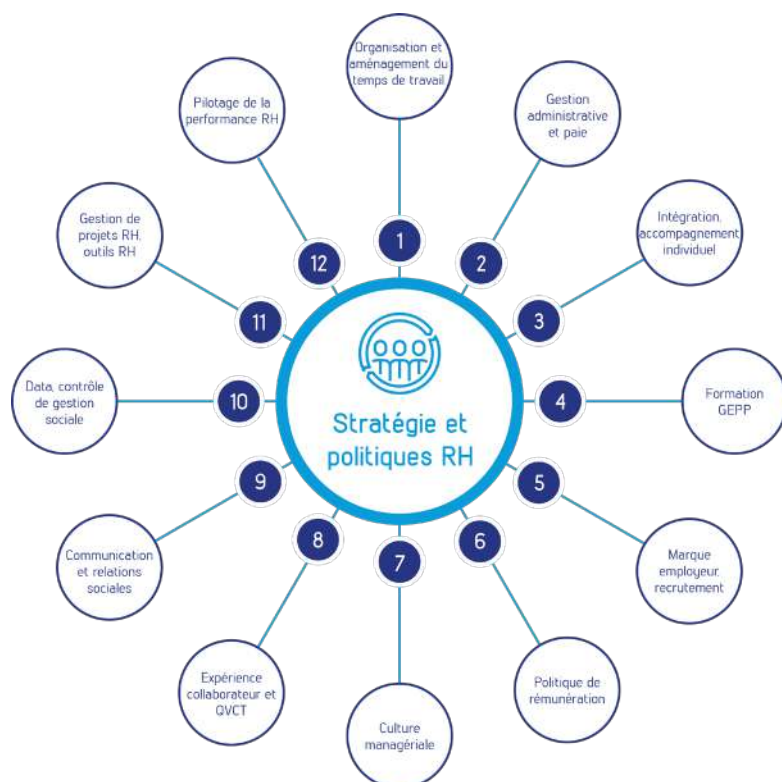
- Identifier dans le cadre d'un diagnostic, ce qui **fonctionne bien** et ce qui peut être **amélioré**
- Déterminer vos leviers d'amélioration (processus, outils...) de votre organisation et de votre fonctionnement
- Définir votre organisation en lien avec **vos stratégie et vos ressources** pour atteindre vos objectifs
- Construire votre plan d'action associé à un plan de conduite du changement adapté

Pour cela, nous déployons une démarche d'analyse et de mise en œuvre éprouvée et basée sur une double approche :

1er niveau : une approche « systémique » à travers 9 axes d'analyse



2ème niveau : une déclinaison de chacun des 9 axes (à l'image de l'axe RH)



Offre Organisationnelle et RH

Notre démarche méthodologique en trois temps

ETAT DES LIEUX

- Analyse de l'existant
- Analyse critique
- Premières grandes orientations



DÉCLINAISON DE L'ORGANISATION

- Définition des chantiers
- Déclinaison opérationnelle
- Conduite du changement



PRÉCONISATIONS D'ÉVOLUTIONS

- Principes directeurs
- Préconisations de fonctionnement
- Préconisations d'organisation



Un accompagnement
tout au long du projet



Nos engagements qualité clients



- Une **organisation adaptée** à votre stratégie grâce à un **organigramme détaillé**
- Des périmètres de **responsabilités et d'activités** précisés grâce à des **fiches de postes** clarifiées
- Un **fonctionnement interne efficient** grâce à des **processus optimisés et simplifiés**
- Une meilleure **performance métier** grâce à des **outils alignés** sur les besoins

Notre dispositif d'accompagnement



- Des **expertises ciblées** pour accompagner les transformations organisationnelles et RH
- Une **méthodologie projet** permettant d'assurer l'atteinte des objectifs et le respect du **planning**
- Une **approche agile** permettant de s'adapter aux évolutions du périmètre et des besoins
- Un **accompagnement opérationnel** des équipes pour garantir la mise en œuvre et assurer la conduite du changement

Ils nous ont fait confiance :

Crédit Mutuel
Océan

Diagnostic organisationnel, mise en évidence des axes d'évolution de l'organisation de la DRH et ses processus pour répondre aux exigences d'évolution de la banque.


CAISSE D'ÉPARGNE
BRETAGNE PAYS DE LOIRE

Réorganisation et optimisation de la Direction du Recouvrement : dimensionnement des périmètres et des activités, et études des flux.

SANTÉCLAIR mon repère santé

Diagnostic des rôles, responsabilités, missions et activités des fonctions au sein de la Direction des opérations.



Mickaël URIEN

Responsable de l'Offre
Responsable du bureau de Vannes

06 47 08 80 35 – murien@nepsio.com



NEPSIO CONSEIL

Partenaire de vos projets

www.nepsio.fr