

# Offre Organisationnelle et RH

## Accompagner les transformations organisationnelles et RH des associations

Anticipation • Simplification • Structuration • Cohérence

### Transformation organisationnelle et RH

En tant que dirigeants ou administrateurs d'une association sociale, culturelle, sportive..., **l'engagement des intervenants et la performance de votre structure** sont au cœur de vos réflexions stratégiques.

**Renforcer une culture d'association, attirer, fidéliser et accompagner les salariés, bénévoles ou administrateurs, s'appuyer sur des responsabilités claires et partagées...** nécessitent d'identifier et de mettre en place les bons leviers d'actions.

**L'expertise RH, le savoir-faire méthodologique et l'expérience du monde associatif** permettent à NEPSIO Conseil de vous aider ces sujets.

### Une approche 360° et pragmatique

NEPSIO Conseil vous aide à :

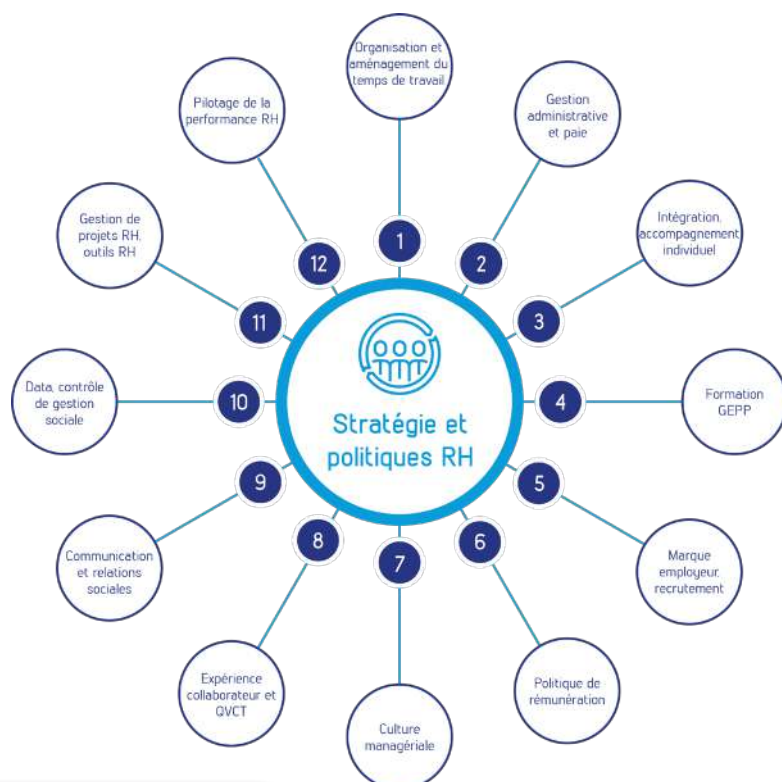
- Définir votre organisation en lien avec **vos stratégie et vos ressources** pour atteindre vos objectifs
- Identifier ce qui **fonctionne bien** dans l'entreprise, le service ou une activité... ou ce qui peut être **amélioré**
- Mettre en place les **outils adaptés** pour suivre votre activité et **piloter** les acteurs
- Formaliser les **processus clés** de votre organisation et de votre fonctionnement

Pour cela, nous déployons une démarche d'analyse et de mise en œuvre éprouvée et basée sur une double approche :

**1er niveau : une approche « systémique » à travers 9 axes d'analyse**



**2ème niveau : une déclinaison de chacun des 9 axes (à l'image de l'axe RH)**



L'offre Organisation et RH de NEPSIO Conseil est éligible au dispositif de financement DLA (sous conditions d'éligibilité).

# Offre Organisationnelle et RH

## Notre démarche méthodologique en trois temps

### ETAT DES LIEUX

- Analyse de l'existant
- Analyse critique
- Premières grandes orientations



### DÉCLINAISON DE L'ORGANISATION

- Définition des chantiers
- Déclinaison opérationnelle
- Conduite du changement



### PRÉCONISATIONS D'ÉVOLUTIONS

- Principes directeurs
- Préconisations de fonctionnement
- Préconisations d'organisation

Un accompagnement  
tout au long du projet



## Nos engagements qualité clients



- Une **trajectoire d'évolution** proposée aux salariés et bénévoles grâce à l'identification de **process de progression** et à des **modalités de formation**
- Une **organisation et fonctionnement adaptés** à votre stratégie grâce à un **organigramme détaillé**
- Des périmètres de **responsabilités et d'activités** précisés grâce à des **fiches de postes** clarifiées
- Une meilleure **performance de gestion** grâce à des **outils alignés** sur les besoins (défraiements, indemnités...)
- Des **leviers de reconnaissance** et retribution des bénévoles et salariés clarifiés
- Des **besoins en bénévoles** identifiés et formalisés pour faciliter le recrutement

## Notre dispositif d'accompagnement aux associations employeuses / sans salariés



- Apporter des **solutions pragmatiques** au plus près de votre besoin, et de vos réalités
- Bénéficier d'un **savoir-faire méthodologique** et d'expertises métier
- **Maitriser votre budget** grâce aux offres packagées NEPSIO Conseil
- **Garantir un accompagnement concret** au service de votre fonctionnement et de votre stratégie

### Ils nous ont fait confiance :

**MFR**  
CULTIVONS LES RÉUSSITES

Diagnostic de l'existant sur la fonction RH et élaboration de la feuille de route des chantiers RH à conduire au sein de l'association à court et moyen et long terme.



Diagnostic et mise en œuvre des préconisations relatives à la clarification des rôles internes : fiches de postes, organigramme et rôles des commissions.

**ildvys**  
FONDATION  
SANTÉ  
SOLIDARITÉ  
BRETAGNE

Diagnostic et préconisations sur la fonction de secrétariat de direction et mise en œuvre la nouvelle organisation.



**Mickaël URIEN**

Responsable de l'Offre  
Responsable du bureau de Vannes

06 47 08 80 35 – murien@nepsio.com



**NEPSIO** CONSEIL

Partenaire de vos projets

www.nepsio.fr