

CHARTRE DU RECRUTEUR CITOYEN ET RESPONSABLE

L'engagement citoyen et la responsabilité sociétale, facteurs de performance et d'innovation des entreprises



À l'initiative de :



Jeune Chambre Economique Française
INCUBATEUR DE LEADERS CITOYENS

JCEF : La Jeune Chambre Economique Française (JCEF) est un incubateur de leaders citoyens. ONG reconnue d'utilité publique, elle forme des jeunes de 18 à 40 ans pour qu'ils entreprennent collectivement au service de l'intérêt général, en créant des projets sur le terrain, dans des domaines variés tel que l'emploi des jeunes, l'économie circulaire, l'aménagement du territoire... Ils y développent ainsi des compétences dans la gestion de projet et la prise de responsabilités, leur donnant la capacité de devenir les leaders responsables de demain, par l'action et pour l'action. C'est dans cet esprit que la JCEF fait la promotion du CV Citoyen qui permet de valoriser ces expériences et ces compétences acquises dans des cadres non formels mais utiles dans le milieu professionnel. Il complète le CV professionnel en permettant de formaliser et de mettre en valeur l'engagement bénévole et les compétences associées lors d'une recherche d'emploi ou lors d'une évolution professionnelle.



UNION NATIONALE DES MISSIONS LOCALES
Représenter et accompagner les réseaux d'insertion

UNML : Union représentative et fédératrice du réseau des Missions Locales et d'autres organismes d'insertion, l'UNML, a une double fonction : représenter le réseau national auprès des pouvoirs publics, comme des acteurs économiques ou associatifs et être le syndicat d'employeurs de la branche des Missions Locales et d'autres organismes d'insertion.



Performance du cycle de vie

Pôle Eco-Conception : Performance du cycle de vie: Le Pôle est le centre national pour l'éco-conception et la performance par le cycle de vie. Créé en 2008, il a pour mission de soutenir le développement de modes de consommation et de production durables. En tant qu'association d'industriels, le Pôle accompagne les organisations afin d'augmenter leur performance et de créer de la valeur par la pensée en cycle de vie tout en diminuant les impacts environnementaux.

REUNION CONSEIL
22 rue Pasteur - 97400 Pointe-à-Pitre
Tél : 05 90 37 42 42
Maison des Associations
20000 000 000 000 000



CHARTRE DU RECRUTEUR CITOYEN ET RESPONSABLE

L'engagement citoyen et la responsabilité sociétale, facteurs de performance et d'innovation des entreprises

Vous avez signé en 2019 la Charte du Recruteur Citoyen. Nous vous remercions d'avoir adhéré à sa philosophie et ses principes : faire reconnaître par votre entreprise les compétences acquises par vos collaborateurs dans un cadre non formel et valoriser pleinement le bénévolat dans vos politiques de recrutement, de formation et de gestion des talents.

En quête de sens et de valeurs dans leur travail, vos collaborateurs accordent en outre de plus en plus d'importance dans la prise en compte des enjeux sociétaux et environnementaux notamment dans la gestion du personnel et leur évolution au sein de l'entreprise.

C'est dans cette double dynamique que s'inscrit la Charte du Recruteur Citoyen et Responsable.

Les atouts de la responsabilité sociétale pour l'entreprise

S'engager dans une démarche RSE dans le respect de la norme ISO 26000 permet de :

- > Moderniser son mode de gouvernance
- > Renforcer son engagement sociétal
- > Accroître sa notoriété et sa marque employeur
- > Fidéliser ses collaborateurs en les responsabilisant
- > Afficher des valeurs citoyennes en s'adaptant aux changements environnementaux
- > Améliorer sa performance environnementale en rendant ses collaborateurs acteurs du changement

En complément des engagements pris en signant la Charte du Recruteur Citoyen, mon entreprise s'engage également à :

- 4 À agir de manière éthique et responsable (en lien avec les Objectifs de Développement Durable* portés par l'ONU) au service de ses collaborateurs et du bien commun
- > En pratiquant une gouvernance transparente à l'égard des parties prenantes,
 - > En défendant les droits de l'Homme (égalité hommes-femmes, non-discrimination, droits sociaux et économiques, droit du travail...),
 - > En respectant et en améliorant les relations et les conditions de travail (dialogue social, qualité de vie au travail, santé et sécurité au travail, risque psycho-sociaux ...),
 - > En sensibilisant ses salariés sur la transition écologique afin de réduire son impact environnemental,
 - > En adoptant une réflexion sur la notion de cycle de vie de ses activités et d'optimisation de ses ressources (tri des déchets, prévention de la pollution, respect de la bio-diversité, économie de l'eau, démarche éco-conception...) afin d'améliorer sa performance environnementale.



Fait le : 04 décembre 2020

À : Nantes

Nom de l'entreprise : NÉPSIO CONSEIL

Signature :

NÉPSIO CONSEIL
25 Mail Haroun Tazieff - 44300 NANTES
Tél : 06 37 42 84 87
contact@nepsio.com
Siret 753 494 772 00035

À l'initiative de :



Jeune Chambre Economique Française
INCUBATEUR DE LEADERS CITOYENS



UNION NATIONALE DES MISSIONS LOCALES
Représenter et accompagner les réseaux d'insertion



Performance du cycle de vie

*Le nom Objectifs de Développement Durable (en anglais : Global Goals) est utilisé pour désigner les 17 objectifs établis par les Etats membres des Nations Unies dans le cadre de l'Agenda 2030 adopté en septembre 2015. Ils remplacent les 8 objectifs du millénaire pour le développement (OMD) dont les avancées avaient permis une nette évolution.